

东方宏华召开 2025 年管理提升暨 精益管理工作推进会

3月12日，东方宏华召开2025年管理提升暨精益管理推进工作会。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面落实集团公司改革深化提升和价值创造（精益管理）要求，围绕东方宏华“管理提升年”发布东方宏华2025年管理提升工作方案和精益管理工作要点，对年度深化改革、管理提升工作作出部署。公司领导班子成员王旭、朱骅、林海、李利强出席会议。



会议指出，2025年是“十四五”规划收官年，是东方宏华管理提升年，也是东方宏华全面开展精益管理的关键年，各单位、各级管理人员要对标先进找差距，补短板、强弱项、提能力，全员参与，凝心聚力，互促共进。

会议要求，东方宏华全体干部职工要在管理提升和精益管理的过程中转变管理思维，消除管理壁垒、减少管理内耗、提升管理能力、展现管理质效。

会议强调，一是要正确认识管理对企业的重要性。在公司由小到大、由简到繁、由低到高的过程中管理至关重要，管理创造价值能力的提升至关重要。二是要正确认识管理提升与精益管理改善的有效性。聚焦问题短板提升行动，聚焦量化指标取得实效，聚焦精益思维树立新风。三是要正确认识各级管理者的责任。一把手要亲自抓、亲自推。职能部门要主动服务、主动督导；子企业要层层穿透、层层落实；全体员工要主动学习、主动行动。

会议采用现场+视频分会场的方式召开。东方宏华全体中层领导人员、子公司领导班子及内设机构负责人参加会议。