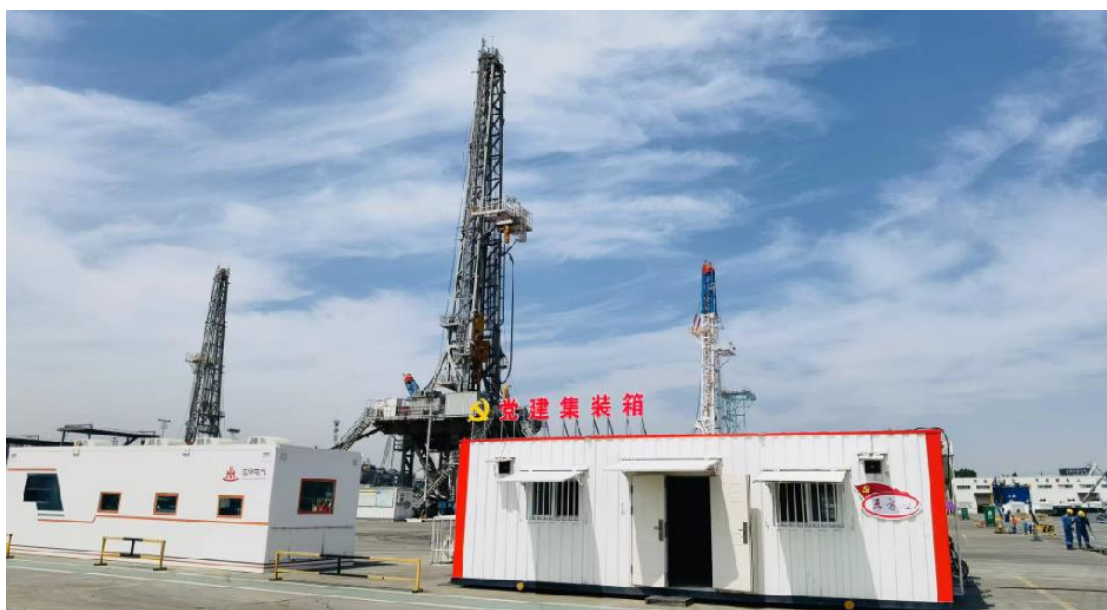


红色宏华 | 东方宏华探索实践“三外”

党建集装箱特色载体

东方宏华党委以集团公司“东方心”党建工作体系为引领，制定了红色宏华“三步走”提升路径。三年来，通过实施“十个实”强基行动、“十个效”提质行动、“十个优”登高行动，以党的建设引领推动企业振兴发展取得了较好成效。今天我们一起来看看东方宏华“党建集装箱”特色载体的具体做法。



东方宏华党委结合境外、野外、户外（简称“三外”）“三大三小、三多三少”的特点，面临工作环境复杂受限、党员职工流动分散、教育管理监督难度大等挑战，借鉴“支部建在连上”的优良传统，创新性地探索实践“三外”党建集装箱特色载体。



东方宏华党委自 2024 年 4 月启动“三外”党建集装箱特色载体建设，在项目现场设立了四个代表性点位。通过将党建集装箱作为党组织辐射到边的有效阵地，实现了党组织辐射范围的扩展和服务功能的深化，取得了显著成效。



东方宏华

探索实践“三外”党建 集装箱特色载体

集聚资源

集聚力量

集聚智慧

集

“集”聚发展动能

装

多维“装”载融合

箱

筑牢“箱”之堡垒

装载思想

装载文化

装载行动

筑保压箱

筑保险箱

筑保温箱

主要做法及成效

1. 强化“集”聚发展动能。



集聚资源。以“三外”项目为依托，整合组织资源、物质资源、人才资源，包括与客户党组织、属地社群开展联动共建活动，综合优化项目指挥部、党员活动室等功能发挥，建立复合型党建人才、精益人才及项目技能人才培养点等，为党建工作提供坚实保障。



集聚力量。用活创先争优、劳动竞赛、青年攻坚等载体，建好责任区、先锋队、示范岗，充分发挥党员先锋模范带头作用，团结广大职工群众力量，激发青年蓬勃力量，形成推动工作的强大合力。



集聚智慧。组织开展“五小”竞赛、精益改善、建言献策等活动，汇聚集体智慧，激活基层员工的积极性与创造性，为保障项目高质量推进提供有力支撑。

2. 深化多维“装”载融合



装载思想。深化“三外”党员教育管理，结合“三会一课”、主题党日等，开展红微课堂、研讨活动，学党的理论，提站位。通过调研走访、专题讲座、宣讲会等，学形势任务，提认识。结合实际开展项目推演和复盘，学现代管理，提能力。



装载文化。将东汽精神、“同·创”文化纳入载体建设，开展文化沙龙、联谊交流、趣味运动等，着力打造文化推力的载体。传递典型榜样力量，做好年度优秀个人、劳模工匠、杰出青年等先锋模范选树，抓好“三外”精神文明建设。



装载行动。聚焦安全、质量、进度和成本四大关键，利用“微课堂”等载体形式，激励基层党员主动讲安全、讲质量。定期通报项目进展，强化供应链管理及成本管控，推动保安全、保质量、保进度、保成本有机推进。

3. 筑牢“箱”之堡垒作用



筑保压箱。推动“两个计划”可视化管理，即党建工作年度计划和责任分解上墙，项目年度计划和责任分解上墙，全面压实压紧责任，确保各项任务有效落实落地，形成压力传导机制。



筑保险箱。发挥基层党组织探头触角作用，推动全面从

从严治党向基层延伸。搭好“宏晓廉”课堂，推动廉洁教育常态化，筑牢思想防线。强化合规学习，健全风险防控体系，防范和化解各类风险，为东方宏华可持续高质量发展提供有力保障。



筑保温箱。深化“群网点线”全球关爱机制，通过创建“关爱群”、编织“关爱网”、汇联“关爱点”、连接“关爱线”等特色做法，强化作业现场“家”氛围打造，持续提升职工归属感和凝聚力。

东方宏华将持续探索实践“三外”党建集装箱载体，形成全方位、多层次、宽领域的融合格局，不断丰富“东方心”党建品牌的时代内涵，以党业多维深度融合，为东方宏华高质量发展注入强大动力。